

**REGULAMIN PRYZNAWANIA DODATKU MOTYWACYJNEGO
DLA NAUCZYCIELI I WYCHOWAWCÓW
MŁODZIEŻOWEGO OŚRODKA WYCHOWAWCZEGO W JAWORKU**

Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z Uchwałą Rady Powiatu Węgrowska Nr VI/44/07 z dnia 23 marca 2007 r.

1. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości ustalonej przez dyrektora ośrodka na podstawie opracowanych kryteriów przyznawania dodatków motywacyjnych.
2. Dodatek motywacyjny jest ruchomą częścią wynagrodzenia i przyznawany jest w ramach przydzielonych placówce uchwałą budżetową środków finansowych, w zależności od osiągniętych wyników pracy uwzględniających:
 - a) szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
 - b) jakość świadczonej pracy,
 - c) zaangażowanie w przygotowanie i realizację zajęć i czynności wynikających z zadań statutowych ośrodka oraz zadań związanych z samokształceniem i doskonaleniem zawodowym .Kryteria przyznawania dodatków motywacyjnych stanowi załącznik nr 1.
3. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w granicach od 5% do 20% wynagrodzenia zasadniczego stażysty.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom dwa razy w roku tj. na okres:
1 września - 28 luty
1 marzec - 31 sierpień ,
po uprzednim złożeniu przez nauczyciela sprawozdania- będącego załącznikiem Nr 2 do niniejszego Regulaminu. Wyjątek stanowi rok 2007, gdzie dodatek motywacyjny uzależniony jest wyłącznie od oceny dyrektora i akceptacji Rady Pedagogicznej.
5. Regulamin wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Jaworek, dn. 02. 11. 2007r.

p.o. DYREKTORA
Elwira Calik
mgr Elwira Calik

Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli:

1. Szczególne osiągnięcia dydaktyczne (wychowawcze, opiekuńcze) sukcesy w zawodach, konkursach i olimpiadach.

2. Jakość świadczonej pracy:

a) przestrzeganie dyscypliny pracy (frekwencja, spóźnienia, przestrzeganie przepisów BHP, pełnienie dyżurów),

b) podnoszenie umiejętności zawodowych (kursy, szkolenia, studia),

c) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.

3. Zaangażowanie w realizację innych czynności według planu pracy szkoły, internatu oraz bieżących potrzeb, a w szczególności:

a) imprezy klasowe (uroczystości, wycieczki - ilość i jakość),

b) imprezy i uroczystości szkolne wg kalendarza imprez,

c) godziny pracy na rzecz ośrodka- nieobjęte harmonogramem,

d) zajęcia dodatkowe:

- zlecone na stałe np. SKO, kronika, komisje, zespoły;

- doraźne np. zajęcia w czasie ferii, reprezentowanie ośrodka w środowisku;

e) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, programy autorskie,

f) współpraca z rodzicami (angażowanie ich do pracy na rzecz klasy i szkoły),

g) pozyskiwanie sponsorów.

4. Nauczyciel przedstawia swoje osiągnięcia w okresowym sprawozdaniu (zał. 1A).

5. Dodatek motywacyjny wypłacany jest nauczycielom, którzy uzyskają największą liczbę punktów za swoją pracę (punktacja znajduje się w zał. 1B).