

## REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRÓD DYREKTORA

### MŁODZIEŻOWEGO OŚRODKA WYCHOWAWCZEGO W JAWORKU DLA NAUCZYCIELI ZA ICH OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNO – WYCHOWAWCZO-OPIEKUŃCZE

Na podstawie art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela ( Dz. U. Nr 3, poz. 19 z późniejszymi zmianami) oraz na podstawie zarządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 6 marca 1997 r. w sprawie zasad podziału specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli ( M.P. Nr 16, poz. 155) ustala się co następuje:

#### § 1.

W Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym w Jaworku funkcjonuje specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawczo-opiekuńcze przyznawany przez dyrektora szkoły, zwany dalej „funduszem nagród”.

#### § 2.

Zasady przyznawania nagród z określonego w § 1 funduszu określa niniejszy regulamin przyznawania nagród dyrektora Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Jaworku dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawczo-opiekuńcze zwany dalej „regulaminem”.

#### § 3.

Fundusz nagród dla nauczycieli przyznawanych przez dyrektora ośrodka tworzy się w wysokości 0,8% osobowego funduszu płac nauczycieli zatrudnionych w Młodzieżowym Ośrodku Wychowawczym w Jaworku.

#### § 4.

Fundusz nagród dyrektora ośrodka przeznaczony jest na nagrody pieniężne dla nauczycieli, wychowawców i nauczycieli pełniących funkcje kierownicze osiągających liczące się wyniki w pracy wychowawczej, dydaktycznej i opiekuńczej oraz w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

#### § 5.

Nagrodę dyrektora ośrodka ten sam nauczyciel może otrzymać raz na dwa lata. W sytuacjach szczególnych osiągnięć można nagradzać częściej.

#### § 6.

Nagrody przyznaje się raz w roku, zwyczajowo w okolicach Dnia Edukacji Narodowej.

### §7

Nagrody dyrektora są opiniowane przez radę pedagogiczną .

### §8

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda dyrektora ośrodka, otrzymuje pismo o jej przyznaniu, a odpis tego pisma zamieszcza się w jego aktach osobowych.

### §9

Szczegółowe kryteria przyznawania nagród dyrektora określa załącznik do niniejszego regulaminu pt.: „ Kryteria przyznawania nagród dyrektora ośrodka dla nauczycieli, ze środków specjalnego funduszu nagród”.

### §10

Regulamin wchodzi w życie z dniem .....*2 listopada*.....2007 r., po uzgodnieniu z Radą Pedagogiczną.

p.o. DYREKTORA  
*mgr Elwira Calik*

Młodzieżowy  
Ośrodek Wychowawczy  
Jaworek 32  
07-111 Wierzbno  
REGON 140963738

KRYTERIA PRYZNAWANIA NAGRÓD  
dla nauczycieli ze środków specjalnego funduszu nagród.  
( Załącznik do regulaminu).

O przyznaniu nagrody decydują liczące się osiągnięcia w pracy wychowawczej, dydaktycznej, opiekuńczej oraz w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych a w szczególności:

**1. W zakresie pracy wychowawczej:**

- pozytywne zmiany, jakie dokonały się w zespole klasowym pod wpływem oddziaływania wychowawcy w zakresie: integrowania zespołu, aktywności społecznej, udziału uczniów w pracy samorządu uczniowskiego, zdyscyplinowania, frekwencji na zajęciach lekcyjnych i pozalekcyjnych, aktywnego uczestnictwa w życiu społecznym, kulturalnym i naukowym szkoły;
- prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w ośrodku , organizacji młodzieżowej, w klasie, grupie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, np.: wycieczki, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach, spotkaniach z ciekawymi ludźmi itp.;
- zorganizowanie prac społecznie użytecznych na rzecz ośrodka i środowiska, udział wychowanków w konkursach, przeglądach, festiwalach, wystawach i olimpiadach przedmiotowych; zorganizowanie imprez kulturalnych, sportowych, obronnych i rekreacyjnych; prowadzenie orientacji zawodowej oraz współzawodnictwa w zakresie osiągnięć w nauce i zachowaniu uczniów;
- przygotowanie i wzorowe poprowadzenie uroczystości szkolnej lub środowiskowej o wybitnych walorach artystycznych, wychowawczych i poznawczych;
- prawidłowe przygotowanie i przeprowadzenie jednej z form letniego lub zimowego wypoczynku uczniów na terenie ośrodka lub poza ośrodkiem.

**2. W zakresie pracy dydaktycznej:**

- stwierdzone sprawdzianem wiadomości przynajmniej dobre wyniki nauczania z danego przedmiotu;

- wzorowe zorganizowanie i poprowadzenie imprezy ogólnoszkolnej lub środowiskowej o wybitnych walorach poznawczych, np.: kilkietapowego konkursu, turnieju sportowego itp.;
- udział wychowanków w konkursach, zawodach itp.;
- udokumentowane osiągnięcia w pracy z wychowankami specjalnej troski;
- stosowanie nowoczesnych i nowatorskich metod i technik pracy na lekcjach i zajęciach pozalekcyjnych.

### **3. W zakresie pracy opiekuńczej:**

- zapewnienie pomocy i opieki wychowankom znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej i życiowej, pochodzącym z rodzin zagrożonych patologią społeczną i niewydolnych wychowawczo, udzielanie pomocy wychowankom z zaburzeniami w rozwoju osobowości oraz zagrożonych niedostosowaniem społecznym, mającym trudności w nauce i przystosowaniu się do życia w grupie i wymogów szkolnych;
- prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród wychowanków w tym: narkomanii, alkoholizmu, wszelkich innych uzależnień, chuligaństwa i innych;
- zorganizowanie i prowadzenie współpracy z placówkami kulturalno-oświatowymi, zakładami pracy, służbą zdrowia, organami wymiaru sprawiedliwości w zakresie niesienia pomocy wychowankom wymagającym szczególnej troski i opieki; organizowanie konsultacji, podejmowanie inicjatyw na rzecz krzewienia wiedzy pedagogicznej wśród nauczycieli.

### **4. W zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych:**

- doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez: nowoczesne i funkcjonalne urządzenie swojej pracowni przedmiotowej,
- opracowanie i wdrożenie nowatorskich programów, metod i technik nauczania,
- udokumentowany udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,

- prowadzenie lekcji pokazowych dla innych nauczycieli,
- aktywna pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli,
  - ukończenie studiów wyższych mgr lub innych podnoszących posiadane już kwalifikacje, ukończenie studiów podyplomowych, kursów przedmiotowo-metodycznych,
  - prowadzenie prac badawczych z zakresu nauczania i wychowania i upowszechnianie wyników tych prac,
- współpraca z ośrodkami metodycznymi i placówkami kształcącymi kadry pedagogiczne w zakresie podnoszenia własnych umiejętności zawodowych.

**5. Inne, ważne działania na rzecz placówki i podopiecznych.**

Jaworek, 02 listopada 2009r.

P.O. DYREKTORA

*E. Glik*  
mgr E. Glik