

**Regulamin
przyznawania nagrody dyrektora
Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Jaworku**

Działając na podstawie Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. *Karta nauczyciela* (Dz.U. z 2006r. Nr 97 poz. 674 ze zm.), Ustawy o systemie oświaty z dnia 7 września 1991 r. (Dz.U. z 2004r. Nr 256 poz. 2572 ze zm.) oraz Uchwały Nr XXV/200/2009 Rady Powiatu Węgrowskiego z dnia 19 marca 2009r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, oraz kryteriów i trybu przyznawania oraz wysokości nagród ze środków funduszu nagród i innych świadczeń, za wyjątkiem świadczeń o charakterze ze środków funduszu nagród i innych świadczeń, za wyjątkiem świadczeń o charakterze socjalnym dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Węgrowski.

§ 1

Zasady ogólne

1. Kandydata do nagrody dyrektora powinna cechować nienaganna postawa etyczna i obywatelska.
2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który wzorowo wykonuje swoje obowiązki, a ponadto wyróżnia się w realizacji zadań ujętych w planie dydaktyczno-wychowawczym szkoły, uznanych przez dyrektora szkoły za szczególnie ważne w danym roku szkolnym, zgodnych z priorytetami Mazowieckiego Kuratora Oświaty i Ministra Edukacji Narodowej.
3. Nagroda dyrektora przyznawana jest przynajmniej raz w roku: na zakończenie roku szkolnego lub z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.
5. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje pismo o jej przyznaniu, wraz z uzasadnieniem, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 2

Procedura przyznawania nagród dyrektora szkoły

1. Dyrektor szkoły przyznaje nagrody po wcześniejszej konsultacji z przedstawicielami związków zawodowych działających na terenie Ośrodka.
2. Podczas posiedzenia dyrektor wraz z przedstawicielami związków dokonują analizy pracy nauczycieli i pracowników Ośrodka oraz przygotowują wnioski do zaopiniowania przez członków Rady Pedagogicznej Ośrodka.
3. Nagroda Dyrektora jest jawna, o jej wysokości decyduje Dyrektor Szkoły.

§ 3

Kryteria przyznawania nagród dyrektora szkoły

Nagrodę Dyrektora otrzymuje pracownik, który spełnia kryteria zawarte w regulaminie do Uchwały nr XXV/200/09 Rady Powiatu Węgrowskiego z 19 marca 2009r. oraz spełnia co najmniej trzy z podanych niżej kryteriów:

1. W zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- osiąga co najmniej dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone w wynikach sprawdzianów uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- osiąga dobre wyniki w nauczaniu,
- umiejętnie dzieli się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej,
- prowadzi urozmaiconą działalność wychowawczą w Ośrodku,
- przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości, imprezy szkolne lub środowiskowe wynikające z planu działania Ośrodka,
- uzyskuje pozytywne efekty w pracy z zespołem klasowym w zakresie: integrowania zespołu klasowego, aktywności społecznej, udziału uczniów w pracy samorządu uczniowskiego, zdyscyplinowania, frekwencji na zajęciach lekcyjnych i pozalekcyjnych, wyników nauczania i wychowania,
- posiada osiągnięcia w pracy pozalekcyjnej,
- sprawuje opiekę nad organizacjami społecznymi, kółkami zainteresowań, działającymi w Ośrodku.

W zakresie pracy opiekuńczej:

- zapewnia pomoc i opiekę uczniom/wychowankom mającym trudności w nauce i przystosowaniu się do życia w grupie,
- prowadzi działalność mającą na celu profilaktykę wszelkich przejawów patologii społecznej wśród uczniów/wychowanków w tym narkomanii, alkoholizmu, chuligaństwa itp.,
- organizuje współpracę z policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz innymi podmiotami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowaniem dzieci,
- wprowadza istotne zmiany w wystroju i wyposażeniu powierzonej mu pod opiekę sali lekcyjnej, świetlicy, sypialni w internacie i innych pomieszczeń Ośrodka, dba o wyposażenie, estetykę i bezpieczeństwo.

W zakresie innej działalności statutowej szkoły:

- troszczy się o mienie Ośrodka, polepszanie bazy dydaktycznej,
- dobrze współpracuje z wszystkimi podmiotami Ośrodka i jego środowiskiem zewnętrznym,
- pozyskuje sponsorów i sojuszników Ośrodka,

- prowadzi lekcje lub zajęcia otwarte dla innych nauczycieli i wychowawców,
- bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom i wychowawcom podejmującym pracę w zawodzie,
- pełni funkcję opiekuna stażu, egzaminatora okręgowej komisji egzaminacyjnej,
- z zaangażowaniem i w terminie wykonuje dodatkowe prace zlecone przez dyrektora szkoły.

Nagrodę może otrzymać pracownik, który jest zdyscyplinowany, zaangażowany w realizację zadań i obowiązków, cieszy się autorytetem wśród uczniów i wychowanków. Jego postawa moralna nie wzbudza żadnych zastrzeżeń.

§ 4

Regulamin wchodzi w życie z dniem podjęcia uchwały.