

# Awans i zatrudnianie nauczycieli

Sierpień 2018 r.



Zmiany w awansie zawodowym nauczycieli :

- staż
- wymagania na poszczególne stopnie awansu
- postępowania egzaminacyjne i kwalifikacyjne

Zatrudnianie nauczycieli:

- kwalifikacje
- pozostałe wymagania
- formy zatrudnienia

Pytania



# Kuratorium Oświaty w Warszawie

Podstawy prawne:

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r.-Karta Nauczyciela (Dz.U.2018.967)

Ustawa z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz.U.2017.2203) - art. 76 (zmiany w Karcie Nauczyciela), przepisy przejściowe art. 123-142, 144

**Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 lipca 2018 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz.U.2018.1574)**

Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 1 marca 2013 r. w sprawie uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli (Dz.U.2013.393)

Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 1 sierpnia 2017 r. w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli (Dz.U.2017.1575)

## **art. 125. ustawy o finansowaniu zadań oświatowych**

Staż na kolejny stopień awansu zawodowego nauczyciela rozpoczęty i niezakończony przed dniem 1 września 2018 r. jest odbywany według dotychczasowych przepisów.

*Realizacja stażu wg planu rozwoju zawodowego zatwierdzonego z zastosowaniem wymagań przed zmianą*



## **art. 126. ufzo Niezakończone postępowania o nadanie nauczycielom stopnia awansu zawodowego**

Do postępowań o nadanie nauczycielom stopnia awansu zawodowego, wszczętych i niezakończonych przed dniem 1 września 2018 r. stosuje się przepisy dotychczasowe.

*Postępowanie wszczęte - złożony wniosek do organu nadającego stopień*

## **art. 127. ufzo Staż zakończony przed 1.09.2018 r.**

W przypadku nauczycieli, którzy zakończyli staż na kolejny stopień awansu zawodowego przed dniem 1 września 2018 r., lecz do tego dnia nie otrzymali oceny dorobku zawodowego za okres stażu lub nie złożyli wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego lub egzaminacyjnego, ocena dorobku zawodowego nauczyciela za okres stażu jest dokonywana oraz postępowanie kwalifikacyjne lub egzaminacyjne jest prowadzone według dotychczasowych przepisów.



# Kuratorium Oświaty w Warszawie

## art. 128. ufzo **Nauczyciel stażysta**

W przypadku nauczyciela stażysty, który w dniu 1 września 2018 r. odbywa staż na kolejny stopień awansu zawodowego, rozpoczęty z początkiem roku szkolnego 2017/2018, ocena dorobku zawodowego nauczyciela za okres stażu jest dokonywana oraz postępowanie kwalifikacyjne na stopień nauczyciela kontraktowego jest prowadzone według dotychczasowych przepisów.



## **Rozpoczęcie stażu art. 9d ust. 4 Karty Nauczyciela**

Nauczyciel kontraktowy może rozpocząć staż na stopień nauczyciela mianowanego po przepracowaniu w szkole co najmniej 3 lat, a nauczyciel mianowany może rozpocząć staż na stopień nauczyciela dyplomowanego po przepracowaniu w szkole co najmniej 4 lat od dnia nadania poprzedniego stopnia awansu zawodowego.

## **Rozpoczęcie stażu z wyróżniającą oceną pracy art. 9d ust. 4a Karty Nauczyciela**

Nauczyciel kontraktowy i nauczyciel mianowany,  
legitymujący się wyróżniającą oceną pracy,  
może rozpocząć staż na kolejny stopień awansu zawodowego  
po przepracowaniu w szkole co najmniej 2 lat od dnia nadania poprzedniego  
stopnia awansu zawodowego



## **art. 130 ufzo Rozpoczęcie stażu na nauczyciela mianowanego w roku szkolnym 2018/19**

W roku szkolnym 2018/2019 nauczyciel kontraktowy może rozpocząć staż na stopień nauczyciela mianowanego, jeżeli legitymuje się co najmniej dwuletnim okresem pracy w szkole od dnia uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego.

## Rozpoczęcie stażu w roku szkolnym 2018/2019

Na mianowanego

- przepracowane co najmniej 2 lata od kontraktowego

Na dyplomowanego

- przepracowane co najmniej 2 lata od mianowanego + wyróżniająca ocena pracy
- przepracowane co najmniej 4 lata od mianowanego, bez wyróżniającej oceny pracy



# Kuratorium Oświaty w Warszawie

## Rozpoczęcie stażu w roku szkolnym 2019/2020 i latach następnych

### Na mianowanego

- przepracowane co najmniej 2 lata od kontraktowego+ wyróżniająca ocena pracy
- przepracowane co najmniej 3 lata od kontraktowego, bez wyróżniającej oceny pracy

### Na dyplomowanego

- przepracowane co najmniej 2 lata od mianowanego + wyróżniająca ocena pracy
- przepracowane co najmniej 4 lata od mianowanego, bez wyróżniającej oceny pracy



## **Rozpoczęcie stażu**

Nauczyciel rozpoczyna staż z początkiem roku szkolnego, nie później jednak niż w ciągu 14 dni od dnia rozpoczęcia zajęć, na swój wniosek skierowany do dyrektora szkoły, z tym że nauczyciel stażysta rozpoczyna staż bez złożenia wniosku.



# Kuratorium Oświaty w Warszawie

## **Przedłużanie stażu**

W przypadku nieobecności nauczyciela w pracy z powodu pozostawania w stanie nieczynnym, czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby, zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy lub urlopu innego niż urlop wypoczynkowy i urlopy, o których mowa w ust. 5a, trwającej nieprzerwanie dłużej niż miesiąc, staż ulega przedłużeniu o czas trwania tej nieobecności. W przypadku nieobecności dłuższej niż rok nauczyciel jest obowiązany do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze.

W przypadku nieobecności nauczyciela w pracy z powodu urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego lub urlopu ojcowskiego, staż ulega przedłużeniu o czas trwania tej nieobecności. W przypadku gdy łączny czas nieprzerwanej nieobecności w pracy z przyczyn, o których mowa w zdaniu pierwszym oraz w ust. 5, jest dłuższy niż rok i 6 miesięcy, nauczyciel jest obowiązany do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze.



## **Przedłużanie stażu**

Od 1 czerwca

Od dnia powrotu do pracy

## **Zmiana miejsca zatrudnienia w okresie stażu**

po 1.09.2018 r. (kontraktowy, mianowany)

- co najmniej dobra ocena pracy z dotychczasowej szkoły

przed 1.09.2018 r. (kontraktowy, mianowany)

- pozytywna ocena dorobku zawodowego z dotychczasowej szkoły

## **Nauczyciele zatrudnieni w innych formach wychowania przedszkolnego:**

- mogą realizować awans

Kompetencje określone dla dyrektora wykonuje osoba kierująca inną formą wychowania przedszkolnego

## Nauczyciel realizujący staż-obowiązki dyrektora

§ 4. 1. Dyrektor szkoły zapewnia nauczycielowi odbywającemu staż warunki do:

- 1) obserwacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych oraz innych zajęć prowadzonych w szkole, w szczególności zajęć prowadzonych przez nauczyciela tego samego przedmiotu lub rodzaju zajęć w tej samej lub innej szkole;
- 2) udziału w formach doskonalenia zawodowego, **określonych** w zatwierdzonym planie rozwoju zawodowego;
- 3) korzystania z pomocy merytorycznej i metodycznej poradni psychologiczno-pedagogicznej lub innych placówek i instytucji oświatowych.

**2. W trakcie stażu dyrektor szkoły obserwuje i omawia z nauczycielem co najmniej jedno prowadzone przez niego zajęcia**

## Opiekun stażu

Nauczycielowi stażyście i nauczycielowi kontraktowemu odbywającemu staż dyrektor szkoły przydziela spośród nauczycieli mianowanych lub dyplomowanych opiekuna, z tym że w przedszkolach, szkołach i placówkach, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 2, opiekunem nauczyciela stażysty i nauczyciela kontraktowego może być również nauczyciel zajmujący stanowisko kierownicze.

Zadaniem opiekuna stażu jest udzielanie nauczycielowi pomocy, w szczególności w przygotowaniu i realizacji w okresie stażu planu rozwoju zawodowego nauczyciela oraz **opracowanie opinii o dorobku zawodowym nauczyciela za okres stażu.**

## **Opiekun stażu – obowiązki**

- 1) współpraca z nauczycielem odbywającym staż i wspieranie go w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, w tym przypadku nauczyciela stażysty zapoznanie go z dokumentami obowiązującymi w danej szkole, w szczególności z dokumentacją przebiegu nauczania, działalności wychowawczej i opiekuńczej;
- 2) współpraca z nauczycielem odbywającym staż w opracowaniu planu rozwoju zawodowego, w szczególności udzielanie mu pomocy w doborze właściwych form doskonalenia zawodowego;
- 3) wspieranie nauczyciela odbywającego staż w realizacji obowiązków zawodowych;
- 4) umożliwianie nauczycielowi odbywającemu staż obserwowania prowadzonych przez siebie zajęć;
- 5) obserwowanie zajęć prowadzonych przez nauczyciela odbywającego staż;
- 6) dzielenie się z nauczycielem odbywającym staż swoją wiedzą i doświadczeniem, w szczególności omawianie z nauczycielem zajęć prowadzonych przez siebie oraz przez nauczyciela;
- 7) inspirowanie i zachęcanie nauczyciela odbywającego staż do podejmowania wyzwań zawodowych;
- 8) doskonalenie wiedzy i umiejętności w zakresie niezbędnym do pełnienia roli opiekuna stażu.



## **Termin złożenia planu rozwoju zawodowego**

§ 3. 1. Nauczyciel stażysta przedkłada dyrektorowi szkoły projekt planu rozwoju zawodowego w terminie 20 dni od dnia rozpoczęcia zajęć w szkole.

2. Nauczyciel kontraktowy i nauczyciel mianowany załączają projekt planu rozwoju zawodowego do wniosku o rozpoczęcie stażu skierowanego do dyrektora szkoły.

## Zatwierdzanie planu rozwoju zawodowego

Dyrektor szkoły, w terminie 30 dni od dnia rozpoczęcia zajęć w szkole, zatwierdza plan rozwoju zawodowego albo zwraca go nauczycielowi do poprawienia wraz z pisemnym zaleceniem wprowadzenia niezbędnych zmian.

Nauczyciel jest obowiązany poprawić plan rozwoju zawodowego zgodnie z zaleceniami dyrektora szkoły i ponownie przedłożyć go dyrektorowi szkoły w wyznaczonym przez niego terminie, **nie krótszym niż 3 dni robocze**. Dyrektor szkoły zatwierdza poprawiony plan rozwoju zawodowego, uwzględniający jego zalecenia, **w terminie 7 dni od dnia jego przedłożenia**.

W szczególnie uzasadnionych przypadkach, w trakcie stażu, dyrektor szkoły może pisemnie zobowiązać nauczyciela do zmiany planu rozwoju zawodowego, **w wyznaczonym przez niego terminie nie krótszym niż 5 dni** lub zmienić nauczycielowi opiekuna stażu.

W trakcie stażu nauczyciel może wprowadzać zmiany w planie rozwoju zawodowego za zgodą dyrektora szkoły. **Dyrektor szkoły w terminie 7 dni od dnia przedłożenia zmienionego planu rozwoju zawodowego zatwierdza ten plan, albo zwraca go nauczycielowi do poprawienia wraz z pisemnym zaleceniem wprowadzenia niezbędnych zmian.**

## **Staż na stopień kontraktowego**

- 1rok i 9 miesięcy

## **Staż na stopień mianowanego lub dyplomowanego**

- 2 lata i 9 miesięcy

§ 6. 1. **Nauczyciel stażysta** ubiegający się o awans na stopień nauczyciela kontraktowego w okresie odbywania stażu **powinien** w szczególności:

- 1) poznać organizację, zadania i zasady funkcjonowania szkoły;
- 2) uczestniczyć jako obserwator w zajęciach prowadzonych przez opiekuna stażu lub innego nauczyciela, w wymiarze co najmniej jednej godziny w miesiącu oraz omawiać z prowadzącym obserwowane zajęcia;
- 3) prowadzić zajęcia w obecności opiekuna stażu w wymiarze co najmniej jednej godziny w miesiącu **oraz dyrektora szkoły w wymiarze co najmniej jednej godziny w okresie stażu** oraz omawiać je z osobą, w której obecności zajęcia zostały przeprowadzone;
- 4) uczestniczyć w doskonaleniu zawodowym nauczycieli, **zwłaszcza w zakresie doskonalenia metod i form pracy.**



## 2. Wymagania niezbędne do uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego obejmują:

- 1) znajomość przepisów prawa dotyczących organizacji, zadań i zasad funkcjonowania szkoły, w której nauczyciel odbywał staż;
- 2) umiejętność prowadzenia zajęć w sposób zapewniający właściwą realizację statutowych zadań szkoły, w szczególności podstawy programowej;
- 3) umiejętność rozpoznawania potrzeb uczniów oraz indywidualizowania nauczania;
- 4) umiejętność stosowania w pracy wiedzy z zakresu psychologii, pedagogiki i dydaktyki;
- 5) umiejętność wykorzystania w pracy wiedzy i umiejętności zdobytych w trakcie doskonalenia zawodowego;
- 6) umiejętność korzystania w pracy, zwłaszcza w trakcie prowadzonych zajęć, z narzędzi multimedialnych i informatycznych;
- 7) umiejętność omawiania prowadzonych i obserwowanych zajęć;
- 8) znajomość środowiska uczniów oraz ich problemów, a także umiejętność współpracy ze środowiskiem lokalnym;

§ 7. 1. **Nauczyciel kontraktowy** ubiegający się o awans na stopień nauczyciela mianowanego w okresie odbywania stażu **powinien** w szczególności:

- 1) uczestniczyć w pracach związanych z realizacją zadań dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych i innych zadań wynikających ze statutu szkoły oraz potrzeb szkoły i środowiska lokalnego;
- 2) doskonalić kompetencje w związku z wykonywanymi obowiązkami, zwłaszcza w zakresie kształcenia uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym uczniów szczególnie uzdolnionych;
- 3) prowadzić zajęcia w obecności opiekuna stażu w wymiarze co najmniej 4 godzin w roku szkolnym oraz dyrektora szkoły w wymiarze co najmniej jednej godziny w okresie stażu oraz omawiać je z osobą, w której obecności zajęcia zostały przeprowadzone;
- 4) przeprowadzić co najmniej 2 godziny zajęć otwartych dla nauczycieli szkoły, w której odbywa staż, oraz dokonać ich ewaluacji, w obecności, w miarę możliwości, nauczyciela-doradcy metodycznego w zakresie tych zajęć.

## 2. Wymagania niezbędne do uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego obejmują:

- 1) uzyskanie pozytywnych efektów w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej na skutek wdrożenia działań mających na celu doskonalenie pracy własnej i podniesienie jakości pracy szkoły ; *(umiejętność organizacji i doskonalenia warsztatu pracy, dokonywania ewaluacji własnych działań, a także oceniania ich skuteczności i dokonywania zmian w tych działaniach-dotychczasowe brzmienie)*
- 2) **umiejętność rozpoznawania potrzeb rozwojowych uczniów** i uwzględnianie ich w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
- 3) **umiejętność wykorzystania w codziennej pracy metod aktywizujących ucznia;**
- 4) **umiejętność dokonywania ewaluacji własnej pracy i wykorzystywania jej wyników do doskonalenia warsztatu pracy;**
- 5) **umiejętność dzielenia się wiedzą i doświadczeniem z nauczycielami w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego;**
- 5) **umiejętność uwzględniania w pracy problematyki środowiska lokalnego oraz współczesnych problemów społecznych i cywilizacyjnych;**
- 6) **umiejętność posługiwania się przepisami prawa dotyczącymi odpowiednio oświaty, pomocy społecznej lub postępowania w sprawach nieletnich w zakresie funkcjonowania szkoły, w której nauczyciel odbywał staż;**
- 8) **umiejętność korzystania w pracy, zwłaszcza w trakcie prowadzonych zajęć, z narzędzi multimedialnych i informatycznych.**

§ 8.1. **Nauczyciel mianowany** ubiegający się o awans na stopień nauczyciela dyplomowanego w okresie odbywania stażu **powinien** w szczególności:

- 1) podejmować działania mające na celu doskonalenie warsztatu pracy, w tym umiejętności stosowania technologii informacyjnej i komunikacyjnej;
- 2) realizować zadania służące podniesieniu jakości pracy szkoły;
- 3) pogłębiać wiedzę i umiejętności służące własnemu rozwojowi oraz podniesieniu jakości pracy szkoły, samodzielnie lub przez udział w różnych formach doskonalenia zawodowego;
- 4) przeprowadzić co najmniej 3 godziny zajęć otwartych dla nauczycieli oraz dokonać ich ewaluacji, w obecności, w miarę możliwości, nauczyciela-doradcy metodycznego w zakresie tych zajęć lub nauczyciela - konsultanta lub przedstawiciela organu sprawującego nadzór pedagogiczny (nie dotyczy dyrektora zwolnionego z realizacji zajęć dydaktycznych).

**3. Wymagania niezbędne do uzyskania stopnia nauczyciela dyplomowanego obejmują:**

**1) umiejętność wykorzystania w pracy metod aktywizujących ucznia oraz narzędzi multimedialnych i informatycznych, sprzyjających procesowi uczenia;**

2) umiejętność dzielenia się wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami, w tym przez prowadzenie zajęć otwartych, w szczególności dla nauczycieli stażystów i nauczycieli kontraktowych, prowadzenie zajęć dla nauczycieli w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego lub innych zajęć dla nauczycieli;

3) *poszerzenie zakresu działań szkoły, w szczególności dotyczących zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych;*



## Kuratorium Oświaty w Warszawie

4) realizację co najmniej dwóch z następujących zadań:

a) opracowanie i wdrożenie: programu, **innowacji** lub innych działań edukacyjnych, wychowawczych, opiekuńczych lub innych związanych z oświatą, powiązanych ze specyfiką szkoły, w szczególności **na rzecz uczniów ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi**,

b) wykonywanie zadań **opiekuna stażu, opiekuna praktyk pedagogicznych, nauczyciela-doradcy metodycznego, przewodniczącego zespołu zadaniowego, koordynatora wolontariatu, koordynatora projektu, kuratora społecznego**, egzaminatora okręgowej komisji egzaminacyjnej, rzeczoznawcy do spraw podręczników,

c) uzyskanie umiejętności posługiwania się językiem obcym na poziomie **podstawowym**, a w przypadku nauczycieli języków obcych – uzyskanie umiejętności posługiwania się drugim językiem obcym na poziomie **podstawowym**,

d) opracowanie **autorskiej pracy z zakresu oświaty lub rozwoju dziecka opublikowanej w czasopiśmie branżowym lub w formie innej zwartej publikacji**.

## Po zakończeniu stażu

- nauczyciel składa dyrektorowi szkoły sprawozdanie z realizacji planu **uwzględniające efekty jego realizacji dla nauczyciela i szkoły** w terminie **7** dni od dnia zakończenia stażu
- opiekun stażu, w terminie **7** dni od dnia zakończenia stażu, przedstawia dyrektorowi szkoły **opinię o dorobku zawodowym nauczyciela za okres stażu, ze szczególnym uwzględnieniem obserwowanych zajęć prowadzonych przez nauczyciela oraz stopnia zaangażowania w realizację wymagań niezbędnych do uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego albo nauczyciela mianowanego**



# Kuratorium Oświaty w Warszawie

## Po zakończeniu stażu

- ocena pracy w terminie 21 dni od dnia złożenia sprawozdania
- do okresu 21 dni nie wlicza się okresów usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy, trwającej dłużej niż 14 dni i okresów ferii szkolnych (okresów urlopu wypoczynkowego trwającego nieprzerwanie co najmniej 14 dni w przypadku placówek nieferyjnych)

## Opinie obligatoryjne :

- rady rodziców
- opiekuna stażu o dorobku zawodowym (stażysta i kontraktowy)

## Opinie fakultatywne :

- doradcy metodycznego (wniosek nauczyciela lub inicjatywa dyrektora), w przypadku braku doradcy metodycznego –opinia innego nauczyciela dyplomowanego lub mianowanego
- samorządu uczniowskiego

## Ocena pracy po stażu

Kryteria określone w rozporządzeniu + stopień realizacji planu rozwoju zawodowego.

§ 9. 1. **Do wniosku** o podjęcie postępowania egzaminacyjnego lub kwalifikacyjnego, z zastrzeżeniem ust. 2, **dołącza się**:

- 1) **poświadczone przez dyrektora szkoły kopie** dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje zawodowe, a w przypadku nauczyciela kontraktowego lub nauczyciela mianowanego także poświadczoną kopię aktu nadania stopnia awansu zawodowego;
- 2) zaświadczenie dyrektora szkoły o:
  - a) wymiarze zatrudnienia nauczyciela oraz nauczaniem przez niego przedmiocie lub rodzaju prowadzonych zajęć w dniu wydania zaświadczenia oraz w okresie odbywania stażu, ze wskazaniem wszystkich szkół, w których nauczyciel odbywał staż,
  - b) dacie zatwierdzenia planu rozwoju zawodowego nauczyciela i dacie złożenia przez nauczyciela sprawozdania z realizacji planu rozwoju zawodowego,
  - c) przyczynach wydłużenia okresu stażu oraz zaliczenia dotychczas odbytego stażu w przypadkach określonych w art. 9d ust. 5 i 5a oraz art. 9f ust. 2 i 4 Karty Nauczyciela, ze wskazaniem podstawy prawnej odpowiednio wydłużenia albo zaliczenia okresu stażu oraz okresu nieobecności w pracy lub niepozostawania w stosunku pracy;



# Kuratorium Oświaty w Warszawie

§ 9. 1. Do wniosku o podjęcie postępowania egzaminacyjnego lub kwalifikacyjnego, z zastrzeżeniem ust. 2, dołącza się:

- 3) poświadczoną przez dyrektora szkoły kopię sprawozdania z realizacji planu rozwoju zawodowego;
- 4) poświadczoną przez dyrektora szkoły kopię karty oceny pracy dokonanej po zakończeniu stażu



# Kuratorium Oświaty w Warszawie

2. Do wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego dołącza się także:
  - 1) opis i analizę sposobu realizacji jednego wymagania wybranego spośród 3 „obowiązkowych” i jednego wymagania wybranego spośród 4 „do wyboru” w szczególności ze wskazaniem uzyskanych efektów dla nauczyciela i szkoły;
  - 2) poświadczoną przez dyrektora szkoły kopię dyplomu lub świadectwa potwierdzającego podstawową znajomość języka obcego w rozumieniu przepisów w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli – jeżeli nauczyciel realizował takie zadanie

## **Postępowanie na stopień nauczyciela kontraktowego**

art. 9g ust. 1 KN

Komisję egzaminacyjną dla nauczycieli ubiegających się o awans na stopień nauczyciela kontraktowego powołuje dyrektor szkoły. W skład komisji wchodzi:

- 1) dyrektor lub wicedyrektor szkoły, jako przewodniczący komisji;
- 2) przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny;
- 3) przedstawiciel organu prowadzącego szkołę;
- 4) ekspert z listy ekspertów prowadzonej przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania;
- 5) opiekun stażu.

2. Organ powołujący komisję egzaminacyjną dla nauczyciela ubiegającego się o awans na stopień nauczyciela kontraktowego zapewnia w jej składzie udział eksperta posiadającego kwalifikacje z zakresu psychologii lub pedagogiki, w tym pedagogiki specjalnej, lub nauczającego tego samego przedmiotu lub prowadzącego ten sam rodzaj zajęć.

§ 11. 1. Dyrektor szkoły lub właściwy organ nadający stopień awansu zawodowego przeprowadza analizę formalną wniosku o podjęcie odpowiednio postępowania egzaminacyjnego lub kwalifikacyjnego i dokumentacji.

2. Jeżeli wniosek o podjęcie odpowiednio postępowania kwalifikacyjnego lub egzaminacyjnego lub dokumentacja nie spełniają wymagań formalnych, dyrektor szkoły lub właściwy organ nadający stopień awansu zawodowego wskazuje szczegółowo stwierdzone braki i wzywa nauczyciela do ich usunięcia w terminie 14 dni, wraz z pouczeniem, że nieusunięcie tych braków w terminie spowoduje pozostawienie wniosku bez rozpoznania.

3. Dyrektor szkoły lub właściwy organ nadający stopień awansu zawodowego powiadamia nauczyciela o terminie i miejscu przeprowadzenia odpowiednio egzaminu lub rozmowy na co najmniej 7 dni przed datą posiedzenia komisji.



# Kuratorium Oświaty w Warszawie

§ 12. 1. **Komisja egzaminacyjna**, zapoznaje się z oceną pracy nauczyciela i sprawozdaniem z realizacji planu rozwoju zawodowego oraz przeprowadza egzamin, Podczas którego nauczyciel :

- 1) prezentuje dorobek zawodowy;
- 2) prezentuje swoją wiedzę i umiejętności, w szczególności poprzez:
  - a) zaproponowanie rozwiązania wskazanego przez komisję problemu związanego z wykonywaną pracą, z uwzględnieniem praktyki szkolnej i aktualnej wiedzy i przepisów prawa,
  - b) wykonanie zadania z użyciem narzędzi multimedialnych.
- 3) odpowiada na pytania członków komisji dotyczące wymagań niezbędnych do uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego albo stopnia nauczyciela mianowanego;



## Kuratorium Oświaty w Warszawie

3. **Komisja kwalifikacyjna** zapoznaje się z oceną pracy nauczyciela i sprawozdaniem z realizacji planu rozwoju zawodowego oraz analizuje dorobek zawodowy nauczyciela na podstawie przedłożonej przez niego dokumentacji oraz przeprowadzonej rozmowy, podczas której nauczyciel:

- 1) prezentuje sposób realizacji wybranego przez siebie zadania, którego opis i analiza nie była załączona do wniosku o wszczęcie postępowania kwalifikacyjnego;
- 2) odpowiada na pytania członków komisji dotyczące wpływu działań i zadań zrealizowanych przez nauczyciela w okresie stażu na podniesienie jakości pracy szkoły, w której nauczyciel odbywał staż;
- 3) wykazuje się umiejętnością rozwiązania wskazanego przez komisję problemu związanego z wykonywaną pracą, z uwzględnieniem przepisów prawa;
- 4) określa cele dalszej pracy i własnego rozwoju.



# Kuratorium Oświaty w Warszawie

## **Terminy składania wniosków o podjęcie postępowania awansowego**

art. 9d ust. 7 KN

Nauczyciel stażysta i nauczyciel kontraktowy składają wniosek o podjęcie postępowania egzaminacyjnego w roku otrzymania co najmniej dobrej oceny pracy

Nauczyciel mianowany może złożyć wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego w okresie 3 lat od dnia otrzymania co najmniej dobrej oceny pracy

W razie niedotrzymania terminów złożenia wniosków nauczyciele ci są obowiązani do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze

## Awans dyrektora

art. 9e ust. 1 KN

Dyrektor szkoły posiadający na tym stanowisku nieprzerwany okres pracy wynoszący co najmniej 3 lata,

*a w przypadku nauczyciela posiadającego co najmniej stopień naukowy doktora co najmniej 2 lata,*

oraz legitymujący się **bardzo dobrą wyróżniającą oceną pracy** może złożyć wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego o awans na stopień nauczyciela dyplomowanego po upływie **5 lat** od dnia nadania stopnia nauczyciela mianowanego,

*a w przypadku nauczyciela posiadającego co najmniej stopień naukowy doktora po upływie 4 lat.*

Przekazanie danych identyfikacyjnych i dziedzinowych do zbioru danych nauczyciela w związku z nadaniem stopnia mianowanego:

- nauczyciel zatrudniony w:
  - publicznej szkole/placówce prowadzonej przez osobę prawną inną niż jst lub osobę fizyczną,
  - niepublicznej szkole/placówce
  - wprowadza szkoła



# Kuratorium Oświaty w Warszawie

Zmiana wysokości wynagrodzenia **dotyczy publicznych**  
art. 39 ust. 1 i 1a KN

- po przedłożeniu decyzji o nadaniu stopnia
- z pierwszym dniem roku szkolnego
- z dniem 1 stycznia



## Kuratorium Oświaty w Warszawie

Art. 9f ust.1 Karty Nauczyciela

Nauczycielowi, który w trakcie pracy zawodowej uzyskał wyższy poziom wykształcenia niż określony w akcie nadania stopnia awansu zawodowego, określony organ, wydaje na wniosek nauczyciela nowy akt nadania odpowiedniego stopnia awansu zawodowego, uwzględniający uzyskany poziom wykształcenia

- ukończone studia podyplomowe nie zmieniają poziomu wykształcenia

## Zatrudnianie nauczycieli

- art.10 KN dotyczy publicznych i niepublicznych
1. Kwalifikacje – **dyplom ukończenia studiów, świadectwo ukończenia studiów podyplomowych, świadectwo ukończenia kursu kwalifikacyjnego**
  2. Pełna zdolność do czynności prawnych i korzysta z praw publicznych – **oświadczenie, nauczyciel**
  3. Nie toczy się postępowanie karne w sprawie o umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne – **oświadczenie, nauczyciel**
  4. Nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe – **informacja z Krajowego Rejestru Karnego, nauczyciel**
  5. Nie był prawomocnie ukarany karą dyscyplinarną zwolnienia z pracy z zakazem przyjmowania do pracy w zawodzie nauczyciela w okresie 3 lat przed nawiązaniem stosunku pracy, albo karą wydalenia z zawodu – **informacja z CROD, dyrektor**
  6. Nie figuruje w rejestrze prowadzonym przez Ministra Sprawiedliwości- **informacja z Rejestru, dyrektor**



## **Kwalifikacje**

przygotowanie do przedmiotu + przygotowanie pedagogiczne

## Przygotowanie pedagogiczne

nabyć wiedzy i umiejętności z zakresu psychologii, pedagogiki i dydaktyki szczegółowej, nauczanych w wymiarze nie mniejszym niż 270 godzin w powiązaniu z kierunkiem (specjalnością) kształcenia oraz pozytywnie ocenioną praktyką pedagogiczną - w wymiarze nie mniejszym niż 150 godzin; w przypadku nauczycieli praktycznej nauki zawodu niezbędny wymiar zajęć z zakresu przygotowania pedagogicznego wynosi nie mniej niż 150 godzin;

o posiadaniu przygotowania pedagogicznego świadczy dyplom ukończenia studiów lub inny dokument wydany przez uczelnię, dyplom ukończenia zakładu kształcenia nauczycieli lub świadectwo ukończenia kursu kwalifikacyjnego



## **Wymiar przygotowania pedagogicznego**

(270 godz., 150 godz. praktyk)

nie dotyczy osób, które uzyskały przygotowanie pedagogiczne przed dniem  
31 października 1991 r.

## **Kwalifikacje nabyte**

Nauczyciele zatrudnieni w dniu wejścia w życie rozporządzenia na podstawie mianowania, którzy spełniali wymagania kwalifikacyjne na podstawie dotychczasowych przepisów

zachowują nabyte kwalifikacje  
do zajmowania stanowiska nauczyciela

§ 27 rozp. w sprawie kwalifikacji

## Kwalifikacje zbliżone

Nauczyciele, którym na podstawie dotychczasowych przepisów uznano ukończony kierunek (specjalność) studiów za zbliżony do nauczanego przedmiotu lub rodzaju prowadzonych zajęć, posiadają kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w danym typie szkoły lub rodzaju placówki

§ 28 rozp. w sprawie kwalifikacji

## Kwalifikacje

- studia na kierunku zgodnym z nauczaniem przedmiotem/prowadzonymi zajęciami
- studia na kierunku, którego efekty kształcenia w zakresie wiedzy i umiejętności obejmują treści nauczanego przedmiotu/prowadzonych zajęć

Dyplom, suplement do dyplomu



## **Kwalifikacje**

studia I stopnia (licencjackie) rozpoczęte po 21.02.2012 r.  
umożliwiają uzyskanie przygotowania pedagogicznego  
do przedszkoli i szkół podstawowych

**Kwalifikacje** gimnazja, branżowe szkoły pierwszego stopnia, bursy

studia I stopnia (licencjackie) prowadzone na podstawie przepisów obowiązujących przed dniem wejścia w życie rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 17 stycznia 2012 r. w sprawie standardów kształcenia przygotowującego do wykonywania zawodu nauczyciela (Dz. U. 2012.131) oraz spełniają pozostałe wymagania kwalifikacyjne



# Kuratorium Oświaty w Warszawie

**Kwalifikacje** języki obce - gimnazja, szkoły ponadpodstawowe  
*przed zmianą – studia pierwszego stopnia (licencjackie)*

Po zmianie

studia pierwszego stopnia (licencjackie) prowadzone na podstawie przepisów obowiązujących przed dniem wejścia w życie rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 17 stycznia 2012 r. w sprawie standardów kształcenia przygotowującego do wykonywania zawodu nauczyciela (Dz. U. 2012.131) oraz spełniają pozostałe wymagania kwalifikacyjne

- w specjalności danego języka obcego +pp
- w zakresie innej specjalności + świadectwo potwierdzające znajomość języka obcego w stopniu zaawansowanym lub biegłym + pp



# Kuratorium Oświaty w Warszawie

**Kwalifikacje**      języki obce - gimnazja, szkoły ponadpodstawowe  
*przed zmianą – studia wyższe*

Po zmianie  
studia drugiego stopnia lub jednolite studia magisterskie, w kraju,  
w którym językiem urzędowym jest dany język obcy oraz posiada  
przygotowanie pedagogiczne

## Doradca zawodowy

W przypadku braku doradcy zawodowego w szkole lub placówce dyrektor szkoły lub placówki wyznacza nauczyciela, wychowawcę grupy wychowawczej lub specjalistę realizującego zadania doradcy zawodowego.

*§ 26 ust. 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 9 sierpnia 2017 r. w sprawie zasad udzielania pomocy psychologiczno-pedagogicznej w publicznych przedszkolach, szkołach i placówkach (Dz.U.2017.1591)*

*§ 10 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 16 sierpnia 2018 r. w sprawie doradztwa zawodowego w publicznych przedszkolach, szkołach i placówkach (Dz.U.2018.....)*

## Terapeuta pedagogiczny

- studia (poziom odpowiedni do typu szkoły)  
w zakresie terapii pedagogicznej  
+ przygotowanie pedagogiczne
- studia (poziom odpowiedni do typu szkoły)  
na dowolnym kierunku + przygotowanie pedagogiczne  
+ studia pierwszego stopnia lub studia podyplomowe w zakresie  
terapii pedagogicznej

~~zakład kształcenia nauczycieli, kurs kwalifikacyjny~~  
w szkołach specjalnych nie jest wymagane przygotowanie  
w zakresie odpowiednim do niepełnosprawności lub rodzaju placówki



# Kuratorium Oświaty w Warszawie

## Pedagog

- studia (poziom odpowiedni do typu szkoły)  
na kierunku pedagogika w specjalności odpowiadającej  
prowadzonym zajęciom  
+ przygotowanie pedagogiczne
- studia (poziom odpowiedni do typu szkoły)  
na dowolnym kierunku + przygotowanie pedagogiczne  
+ studia podyplomowe z zakresu prowadzonych zajęć

~~zakład kształcenia nauczycieli, kurs kwalifikacyjny~~



# Kuratorium Oświaty w Warszawie

## Psycholog

-jednolite studia magisterskie na kierunku psychologia  
w specjalności odpowiadającej prowadzonym zajęciom  
+ przygotowanie pedagogiczne

- magister filozofii chrześcijańskiej + przygotowanie  
pedagogiczne

KUL do 1.10.1981r.-mgr filozofii chrześcijańskiej  
ze sp. filozoficzno-psychologiczną,

ATK do 31.12.1992r. mgr filozofii chrześcijańskiej w zakresie  
psychologii )

~~studia pierwszego stopnia, podyplomowe, zakład kształcenia nauczycieli,  
kurs kwalifikacyjny~~

w szkołach specjalnych nie jest wymagane przygotowanie  
w zakresie odpowiednim do niepełnosprawności lub rodzaju placówki

## Logopeda

- studia (poziom odpowiedni do typu szkoły)  
w zakresie logopedii+ przygotowanie pedagogiczne
- studia (poziom odpowiedni do typu szkoły)  
na dowolnym kierunku + przygotowanie pedagogiczne  
+ studia pierwszego stopnia lub studia podyplomowe  
w zakresie logopedii

~~zakład kształcenia nauczycieli, kurs kwalifikacyjny~~  
w szkołach specjalnych nie jest wymagane przygotowanie  
w zakresie odpowiednim do niepełnosprawności lub rodzaju placówki

§ 20 rozp. w sprawie kwalifikacji

## **Kurs kwalifikacyjny**

z zakresu określonego przedmiotu  
prowadzonych zajęć  
przygotowania pedagogicznego

organizowany zgodnie z przepisami w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli, którego ukończenie umożliwia nauczycielowi posiadającemu poziom wykształcenia wymagany od nauczycieli danego typu szkoły lub placówki uzyskanie kwalifikacji do nauczania przedmiotu, prowadzenia zajęć lub przygotowania pedagogicznego;



## **Studia podyplomowe kwalifikacyjne**

- **rozpoczęte po 21.02.2012 r.**

60 godz. dydaktyki przedmiotu (rodzaju zajęć) na danym etapie edukacyjnym lub etapach edukacyjnych + 60 godz. praktyk + liczba godzin w zakresie przygotowania merytorycznego



## **Studia podyplomowe kwalifikacyjne**

- **od roku 2004/2005 oraz rozpoczęte przed 21.02.2012 r.  
i ukończone po 21.02.2012 r.  
350 godz., trwające 3 semestry**
- **przed rokiem 2004/2005**

## Informacja z Krajowego Rejestru Karnego

art.10 ust. 8a KN

W celu potwierdzenia spełniania warunku, o którym mowa w ust. 5 pkt 4, nauczyciel, przed nawiązaniem stosunku pracy, jest obowiązany przedstawić dyrektorowi szkoły informację z Krajowego Rejestru Karnego,

*od 1.09.2018 r.*

z wyjątkiem przypadku gdy z nauczycielem jest nawiązywany kolejny stosunek pracy w tej samej szkole w ciągu 3 miesięcy od dnia rozwiązania albo wygaśnięcia na podstawie art. 20 ust. 5c poprzedniego stosunku pracy.



# Kuratorium Oświaty w Warszawie

## **Rejestr prowadzony przez Ministra Sprawiedliwości** **Od 1 października 2017 r.**

przed nawiązaniem z osobą stosunku pracy lub przed dopuszczeniem osoby do innej działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem małoletnich lub opieką nad nimi pracodawcy lub inni organizatorzy w zakresie takiej działalności są obowiązani do uzyskania informacji, czy dane tej osoby są zamieszczone w Rejestrze z dostępem ograniczonym, prowadzonym przez Ministra Sprawiedliwości.

**Link do rejestru: <https://rps.ms.gov.pl/pl-PI/Public#/>**

art.21 ust.1 ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępstwami na tle seksualnym (Dz.U.2016.862 ze zm.)



## Rejestr Sprawców Przepęstw na Tle Seksualnym

### Rejestr z dostępem ograniczonym

- [Zaloguj](#)
- [Zarejestruj](#)
- [Sprawdź autentyczność wydruku](#)

W Rejestrze z dostępem ograniczonym gromadzi się dane o sprawcach przepęstw na tle seksualnym, o których mowa w art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przepępczością na tle seksualnym (Dz. U. poz. 862 z późn. zm.).

Na podstawie art. 12 ustawy prawo do uzyskania informacji o osobie ujętej w Rejestrze przysługuje: organom ochrony prawnej, organom administracji publicznej, a także innym organom wykonującym zadania publiczne, pracodawcom, organizatorom oraz każdej osobie (w zakresie uzyskania informacji, czy jej dane są zgromadzone w tym Rejestrze).

**UWAGA:** Zgodnie z art. 21 ustawy, w przypadku zatrudniania lub dopuszczania osób do innej działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem lub opieką nad dziećmi (np. wyjazdy na ferie zimowe, agroturystyka, obozy jeździeckie) pracodawca lub organizator ma obowiązek sprawdzenia, czy dane zatrudnianej lub dopuszczanej osoby nie są zamieszczone w Rejestrze z dostępem ograniczonym.

### Rejestr publiczny

- [Wejdz](#)

W Rejestrze publicznym gromadzi się dane o osobach, o których mowa w art. 6 ust. 2 ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przepępczością na tle seksualnym (Dz. U. poz. 862 z późn. zm.), chyba że sąd orzekł o wyłączeniu ich zamieszczenia w Rejestrze publicznym.

Na podstawie art. 16 ustawy dostęp do danych zgromadzonych w Rejestrze publicznym jest nieograniczony.

**UWAGA:** W terminie 2 miesięcy od dnia wejścia w życie ustawy, to znaczy w terminie do dnia 1 grudnia 2017 r., osoba, o której mowa w art. 29 ust. 1 pkt 1 lit. a i d ustawy, ma prawo wystąpić do sądu z wnioskiem o wyłączenie zamieszczenia jej danych w Rejestrze publicznym. W tym samym terminie prezes sądu może także z urzędu skierować sprawę na posiedzenie w przedmiocie wyłączenia zamieszczenia danych o tej osobie. Powyższe natomiast, zgodnie z art. 29 ust. 4 i 5 ustawy, wpływa na datę zamieszczenia danych osoby w Rejestrze publicznym.

## Zatrudnianie nauczyciela stażysty

art. 10 ust. 2 KN

*od 1.09.2018 r.*

Z osobą posiadającą wymagane kwalifikacje, rozpoczynającą pracę w szkole, stosunek pracy nawiązuje się na podstawie umowy o pracę na czas określony obejmujący 2 lata szkolne w celu odbycia stażu wymaganego do uzyskania awansu na stopień nauczyciela kontraktowego

*W przypadku zaistnienia potrzeby wynikającej z organizacji nauczania lub zastępstwa nieobecnego nauczyciela z osobą rozpoczynającą pracę w szkole stosunek pracy nawiązuje się na podstawie umowy o pracę na czas określony.*

## **Zatrudnienie bez przygotowania pedagogicznego – dot. publicznych**

art.10 ust.3 Karty Nauczyciela

- szczególny przypadek uzasadniony potrzebami szkoły
- zobowiązanie do uzyskania przygotowania pedagogicznego
- umowa na 2 lata szkolne
- realizacja stażu na stopień nauczyciela kontraktowego

## **Nadanie stopnia nauczyciela kontraktowego z dniem nawiązania stosunku pracy** art. 9a ust. 3 Karty Nauczyciela

- spełnianie wymagań kwalifikacyjnych
- co najmniej pięcioletni okres pracy
- znaczący dorobek zawodowy

Wzór aktu –załącznik do rozporządzenia w sprawie awansu

## **Nadanie stopnia nauczyciela mianowanego z dniem nawiązania stosunku pracy art. 9a ust. 5 Karty Nauczyciela od 1.09.2018 r.**

- nauczyciel akademicki ze stopniem naukowym
- co najmniej pięcioletni okres pracy w szkole wyższej
- kwalifikacje

*Jeżeli nauczyciel jest zatrudniony w szkole w dniu 1 września 2018r. uzyskuje z tym dniem stopień mianowanego z mocy prawa (art. 124 ustawy o finansowaniu zadań oświatowych)*

Wzór aktu –załącznik do rozporządzenia w sprawie awansu

## Zatrudnienie

nauczyciel kontraktowy - umowa o pracę na czas nieokreślony

nauczyciel mianowany lub dyplomowany - na podstawie mianowania

Umowa o pracę na czas określony-art.10 ust.7

na okres wynikający z organizacji nauczania

na okres zastępstwa nieobecnego nauczyciela

## **Zatrudnianie nauczycieli niebędących obywatelami polskimi** »

- za zgodą organu prowadzącego

Kwalifikacje wymagane do zajmowania danego stanowiska

- zawód regulowany – wniosek do MEN
- równoważność wykształcenia, nostryfikacja - Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego
- umowa o pracę

## Zatrudnianie na podstawie Kodeksu pracy

art. 10a KN

*od 1.09.2018 r.*

- przedszkola publiczne prowadzone przez organy inne niż jst
- przedszkola niepubliczne
- niepubliczne inne formy wychowania przedszkolnego
- placówki niepubliczne
- szkoły publiczne prowadzone przez organy inne niż jst
- szkoły niepubliczne o uprawnieniach szkół publicznych

nauczycieli zatrudnia się na podstawie umowy o pracę, zgodnie z ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy

**Zatrudnienie nauczyciela bez wymaganych kwalifikacji** - dotyczy szkół publicznych

art. 10 ust.9 Karty Nauczyciela

- brak możliwości zatrudnienia nauczyciela posiadającego wymagane kwalifikacje
- za zgodą kuratora oświaty
- do celów płacowych nauczyciel traktowany jest jak stażysta
- nie stosuje się przepisów rozdziału 3a Karty Nauczyciela- Awans zawodowy nauczycieli



## Kuratorium Oświaty w Warszawie

### Zatrudnienie w przedszkolu publicznym bez wymaganych kwalifikacji osoby niebędącej nauczycielem art. 15 ustawy-Prawo oświatowe

- do prowadzenia zajęć rozwijających zainteresowania w przedszkolu
- *za zgodą kuratora oświaty*
- zatrudnienie na zasadach określonych w Kodeksie pracy
- tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć jak nauczyciel
- **wynagrodzenie nie wyższe niż 184% kwoty bazowej, organ prowadzący może upoważnić dyrektora, w indywidualnych przypadkach do przyznawania wynagrodzenia w wyższej wysokości**
- urlop wypoczynkowy z Kodeksu pracy
- nie stosuje się przepisów rozdziału 3a Karty Nauczyciela- Awans zawodowy nauczycieli
- zaświadczenie z Krajowego Rejestru Karnego
- oświadczenie
- rejestr sprawców

## **Zatrudnienie w przedszkolu niepublicznym bez wymaganych kwalifikacji osoby niebędącej nauczycielem** art. 15 ustawy-Prawo oświatowe

- do prowadzenia zajęć rozwijających zainteresowania w przedszkolu
- *za zgodą kuratora oświaty*
- nie stosuje się przepisów rozdziału 3a Karty Nauczyciela- Awans zawodowy nauczycieli
- zaświadczenie z Krajowego Rejestru Karnego
- oświadczenie
- rejestr sprawców

## Zatrudnienie w szkole publicznej bez wymaganych kwalifikacji osoby niebędącej nauczycielem art. 15 ustawy-Prawo oświatowe

- do prowadzenia zajęć z przedmiotów ogólnokształcących w szkole
- *za zgodą kuratora oświaty*
- zatrudnienie na zasadach określonych w Kodeksie pracy
- tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć jak nauczyciel
- **wynagrodzenie nie wyższe niż 184% kwoty bazowej, organ prowadzący może upoważnić dyrektora, w indywidualnych przypadkach do przyznawania wynagrodzenia w wyższej wysokości**
- urlop wypoczynkowy z Kodeksu pracy
- nie stosuje się przepisów rozdziału 3a Karty Nauczyciela- Awans zawodowy nauczycieli
- zaświadczenie z Krajowego Rejestru Karnego
- oświadczenie
- rejestr sprawców

## **Zatrudnienie w szkole niepublicznej (o uprawnieniach szkoły publicznej) bez wymaganych kwalifikacji osoby niebędącej nauczycielem**

art. 15 ustawy-Prawo oświatowe

- do prowadzenia zajęć z przedmiotów ogólnokształcących w szkole
- *za zgodą kuratora oświaty*
- nie stosuje się przepisów rozdziału 3a Karty Nauczyciela- Awans zawodowy nauczycieli
- zaświadczenie z Krajowego Rejestru Karnego
- oświadczenie
- rejestr sprawców

## Zatrudnienie w szkole publicznej bez wymaganych kwalifikacji osoby niebędącej nauczycielem art. 15 Prawa oświatowego

- do prowadzenia zajęć z zakresu kształcenia zawodowego w szkole
- *za zgodą organu prowadzącego*
- zatrudnienie na zasadach określonych w Kodeksie pracy
- tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć jak nauczyciel
- **wynagrodzenie nie wyższe niż 184% kwoty bazowej, organ prowadzący może upoważnić dyrektora, w indywidualnych przypadkach do przyznawania wynagrodzenia w wyższej wysokości**
- urlop wypoczynkowy z Kodeksu pracy
- nie stosuje się przepisów rozdziału 3a Karty Nauczyciela- Awans zawodowy nauczycieli
- zaświadczenie z Krajowego Rejestru Karnego
- oświadczenie
- rejestr sprawców

## **Zatrudnienie w szkole niepublicznej (o uprawnieniach szkoły publicznej) bez wymaganych kwalifikacji osoby niebędącej nauczycielem**

art. 15 Prawa oświatowego

- do prowadzenia zajęć z zakresu kształcenia zawodowego w szkole
- *za zgodą organu prowadzącego*
- nie stosuje się przepisów rozdziału 3a Karty Nauczyciela- Awans zawodowy nauczycieli
- zaświadczenie z Krajowego Rejestru Karnego
- oświadczenie
- rejestr sprawców

## **Pierwszeństwo w zatrudnieniu**

W okresie do dnia 31 sierpnia 2020 r. pierwszeństwo w zatrudnieniu na wolnych stanowiskach pracy dla nauczycieli w szkołach prowadzonych przez jst przysługuje nauczycielom:

- przeniesionym w stan nieczynny
- którzy otrzymali informację o przeniesieniu w stan nieczynny z początkiem kolejnego roku szkolnego
- którzy złożyli wniosek o przeniesienie w stan nieczynny w trybie art. 20 ust. 5c Karty Nauczyciela
- z którymi rozwiązano stosunek pracy w związku z wygaszaniem gimnazjum, z dniem wypowiedzenia im stosunku pracy

(jst)

art.226 ust. 3

## **Awans zawodowy nauczycieli gimnazjów, (klas gimnazjalnych)**

Ograniczenie zatrudnienia nauczycielowi gimnazjum do wymiaru niższego niż  $\frac{1}{2}$  obowiązkowego wymiaru zajęć nie powoduje przerwania stażu na kolejny stopień awansu zawodowego, rozpoczętego przed dniem ograniczenia zatrudnienia.

Nauczyciel dotychczasowego gimnazjum, który w okresie trwania stażu na kolejny stopień awansu zawodowego zmienił miejsce zatrudnienia, może kontynuować staż, jeżeli podjął zatrudnienie w szkole, bez względu na wymiar zatrudnienia, nie później niż 12 miesięcy po ustaniu poprzedniego stosunku pracy i za okres dotychczas odbytego stażu otrzymał pozytywną ocenę dorobku zawodowego.

## **Godziny ponadwymiarowe nauczycieli szkół ponadpodstawowych w roku szkolnym 2019/2020**

W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania, nauczyciel szkoły ponadpodstawowej prowadzonej przez jst może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością; średnia liczba godzin ponadwymiarowych przypadająca na etat w danej szkole nie może przekroczyć średniej liczby godzin ponadwymiarowych przypadających na etat nauczyciela w tej szkole w roku szkolnym 2016/2017.

Ograniczenie to nie dotyczy nauczycieli przedmiotów teoretycznych w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz na kwalifikacyjnych kursach zawodowych, nauczycieli praktycznej nauki zawodu oraz nauczycieli przedmiotów artystycznych w szkołach artystycznych.

Przydzielenie godzin ponadwymiarowych zgodnie z art. 35 Karty Nauczyciela - do  $\frac{1}{4}$  wymiaru bez zgody nauczyciela, powyżej za zgodą; wymiar nie może przekroczyć  $\frac{1}{2}$  etatu.

## **Podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia – w okresie od 1.09.2017r.do 31.08. 2019r.**

- nauczyciel zatrudniony w pełnym wymiarze
- dyrektor szkoły

Wymagana pisemna zgoda dyrektora (organu prowadzącego) podstawowego miejsca zatrudnienia.

Podjęcie lub kontynuacja zatrudnienia bez zgody dyrektora (organu prowadzącego) może stanowić podstawę rozwiązania stosunku pracy z końcem roku szkolnego za 3-miesięcznym wypowiedzeniem

art. 224

*Nie dotyczy:*

- nauczycieli przedmiotów teoretycznych w szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz na kwalifikacyjnych kursach zawodowych,*
- nauczycieli praktycznej nauki zawodu,*
- nauczycieli przedmiotów artystycznych w szkołach artystycznych*

## **Informacje o wolnych stanowiskach pracy dla nauczycieli**

W okresie do dnia 31 sierpnia 2023 r. dyrektor szkoły prowadzonej przez jst informuje kuratora oświaty sprawującego nadzór pedagogiczny nad szkołą o wolnych stanowiskach pracy dla nauczycieli.

Informacje kurator oświaty udostępnia na stronie podmiotowej kuratorium oświaty.

**art. 226 ust.1-2**

## **Zmiany w prowadzeniu teczek akt osobowych od 1.01.2019 r.**

Możliwość prowadzenia e-teczki

Pracodawca dokonuje wyboru

Digitalizacja dokumentów-skany podpisane kwalifikowanym podpisem elektronicznym

Możliwość powrotu do wersji papierowej

Nowe rozporządzenie w sprawie dokumentacji pracowniczej-*dostosowanie przepisów do zmian; poszerzenie zakresu danych w teczkach akt osobowych, cztery a nie jak dotychczas trzy części - informacje o ewidencji czasu pracy*



# Kuratorium Oświaty w Warszawie

Dziękuję za uwagę

[anna.kalinska@kuratorium.waw.pl](mailto:anna.kalinska@kuratorium.waw.pl)